

Согласовано :

Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга

 / Умникова Е.Л.

_____ 2014г.

Утверждено:

Директор МБОУ СОШ № 98

 / Городецкая Г.В.

Приказ № 20-о от 25.02.2014



ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования
в МБОУ СОШ № 98 на 2013 – 2018 годы»

**ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ
ПЕРЕХОДА**

К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:

- 1) дальнейшее введение ФГОС на всех ступенях образования;
- 2) разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования в МБОУ СОШ № 98 с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;
- 3) программу подготовки и переподготовки педагогических кадров МБОУ СОШ № 98 (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- 1) разработку и внедрение в МБОУ СОШ № 98 системы оценки качества общего образования;

Введение модели эффективного контракта в МБОУ СОШ № 98 включает в себя:

- 1) разработку и внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками в МБОУ СОШ № 98;
- 2) разработку и внедрение модели эффективного контракта с руководителями структурных подразделений (заместители по УВР, зам. по ВВР, зав. библиотекой, завхоз) в МБОУ СОШ № 98 в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых образовательных услуг МБОУ СОШ № 98 и эффективностью деятельности руководителя структурного подразделения;

3) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

1) обеспечение обучения всех обучающихся по новым ФГОС в МБОУ СОШ № 98;

2) повышение качества подготовки обучающихся в МБОУ СОШ № 98, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в районных, городских, областных и общероссийских конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, а также по результатам ЕГЭ и ГИА.

Обеспечение равного доступа к получению качественного образования предусматривает:

1) введение оценки деятельности МБОУ СОШ №98 на основе показателей эффективности;

2) сокращение отставания от среднегородского уровня образовательных результатов выпускников МБОУ СОШ № 98.

Внедрение модели эффективного контракта в МБОУ СОШ № 98 предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы, укрепление кадрового состава педагогами-стажистам

Основные количественные характеристики МБОУ СОШ № 98

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность обучающихся в МБОУ СОШ № 98 (на начало года)	человек	298	335	340	368	392	400	425
2	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	Человек	13,9	14,5	14,5	15,5	16	17,5	18
3	Удельный вес обучающихся в МБОУ СОШ № 98 в соответствии с новым ФГОС	Процент	14,1	28,1	37,7	47,3	57	66,5	73,5
4	Средний балл по ЕГЭ МБОУ СОШ № 98	Единица	-	2.7	2.6	2.4	2.3	2.3	2.3

Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, год	Показатели
1	2	3	4	5
1	Достижение новых качественных образовательных результатов в МБОУ СОШ № 98			
2	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС, в том числе:	Администрация МБОУ СОШ № 98	–	Повышение эффективности деятельности руководящих и педагогических работников МБОУ СОШ № 98 по -совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; -удовлетворенность участниками образовательного процесса, доступностью и качеством реализации программ общего образования; -удельный вес обучающихся в МБОУ СОШ № 98 в соответствии с новыми ФГОС.
3	внедрение ФГОС начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Администрация МБОУ СОШ № 98	2013 – 2014	Удельный вес обучающихся в МБОУ СОШ № 98 в соответствии с новыми ФГОС составляет (28,1-37,7%); удовлетворенность участников образовательного процесса доступностью и качеством реализации программ общего образования

4	внедрение ФГОС основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Администрация МБОУ СОШ № 98	2015 – 2018	Удельный вес обучающихся в МБОУ СОШ № 98 в соответствии с новыми ФГОС составляет (47,3-57%); удовлетворенность участников образовательного процесса доступностью и качеством реализации программ общего образования в МБОУ СОШ № 98.
5	создание современной инфраструктуры общего образования в школе	Администрация МБОУ СОШ № 98	2013 – 2018	От 28,1 до 73,5% обучающихся в МБОУ СОШ № 98, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями к организации образовательного процесса.
6	повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников школы, обеспечивающей непрерывность обучения и адресный подход к повышению квалификации)	Администрация МБОУ СОШ № 98	2013 – 2018	Доля педагогических работников и руководителей МБОУ СОШ № 98, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогических работников и руководителей (72-100%).
7	создание условий для дистанционного обучения	Администрация МБОУ СОШ №98	2013 – 2018	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности обучающихся в школе (1,5-25%).
8	Обеспечение доступности качественного образования в МБОУ СОШ № 98			

9	Внедрение системы оценки качества общего образования, созданной на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования, в том числе:	Администрация МБОУ СОШ № 98	–	оценка деятельности в МБОУ СОШ № 98, руководителей, педагогов и сотрудников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности. Разработка системы оценки качества образования на основе МСОКО.
10	разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации показателей эффективности деятельности, руководителей и основных категорий работников, используемых в том числе для дифференциации заработной платы педагогических работников (Положение по распределению стимулирующего фонда)	Администрация МБОУ СОШ № 98	2013 – 2014	Ознакомление и использование методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию показателей эффективности деятельности МБОУ СОШ №98, руководителей и основных категорий работников, используемых в том числе для дифференциации заработной платы педагогических работников
11	разработка (изменение) показателей эффективности деятельности, руководителей и основных категорий работников	Администрация МБОУ СОШ № 98	2013 – 2014	Разработка и утверждение нормативного правового акта, утверждающего показатели эффективности деятельности МБОУ СОШ №98, руководителей и основных категорий работников
12	Внедрение модели эффективного контракта в общем образовании			
13	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками, на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели эффективного контракта и результатов ее пилотной	Администрация МБОУ СОШ № 98	–	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБОУ СОШ № 46 к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100 процентов с 2013 года); 8% педагогических работников в возрасте до 30

	апробации, в том числе:			лет МБОУ СОШ № 98 в общей численности педагогических работников школы
14	апробация внедрения модели эффективного контракта в общем образовании на основании рекомендаций по внедрению модели эффективного контракта в общем образовании, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации	Администрация МБОУ СОШ № 98	2013	Внедрение модели эффективного контракта в МБОУ СОШ № 98
15	получение субсидий из бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников школы.	Администрация МБОУ СОШ № 98	2013 – 2018	Повышение оплаты труда педагогических работников МБОУ СОШ № 98.
16	Организация внедрения модели эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации, планируемых к разработке в 2013 году, в том числе:	Администрация МБОУ СОШ № 98	2013 – 2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников в МБОУ СОШ № 98 к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100 процентов с 2013 года). Нормативный правовой акт, о внедрении модели эффективного контракта с руководителями структурных подразделений МБОУ СОШ № 98 на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации, планируемых к разработке в 2013 году

17	разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых школой муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя школы (в том числе по результатам независимой оценки)	Администрация МБОУ СОШ № 98	2013	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителя МБОУ СОШ №98, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)
18	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта, в том числе:	Администрация МБОУ СОШ № 98	–	Наличие информации о внедрении модели эффективного контракта С руководителем МБОУ СОШ №98 заключен трудовой договор в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации
19	информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе.	Администрация МБОУ СОШ № 98	2013 – 2018	Обеспечение информационных условий для ознакомления коллектива с вопросами внедрения модели эффективного контракта
20	информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация МБОУ СОШ № 98	2013 – 2018	Обеспечение информационных условий и снижение числа обращений граждан по вопросам внедрения модели эффективного контракта: - организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, - публикации в средствах массовой информации, - проведение семинаров и др.

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ	Единица	2.7	2.6	2.4	2.3	2.3	2.3	Повышение эффективности деятельности МБОУ СОШ №98 по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: -улучшение результатов ЕГЭ выпускников, которых показывают низкие результаты ЕГЭ; - повышение среднего балла ЕГЭ по общеобразовательным предметам технического и естественно - научного профилей: повышение конкурентоспособности выпускников МБОУ СОШ №72 при поступлении в вузы на соответствующие профили
2	Удельный вес	Процент	12	8	16	18	20	25	Удельный вес численности педагогических 10

	численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы								работников в возрасте до 30 лет составит не менее 16 процентов к 2015 году
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области	Процент	100	100	100	100	100	100	Доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников МБОУ СОШ №98 до уровня среднемесячной заработной платы по экономике в Свердловской области до 100 процентов с 2013 года